

УДК 4414

Мережко И.С.

Магистрант

Институт права

Уфимский университет науки и технологий

is@merzhko702.ru

Научный руководитель

Крылов О.М.

Кандидат юридических наук, доцент кафедры финансового и административного права

Институт права

Уфимский университет науки и технологий

**АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**

***Аннотация:** Актуальность данной работы обусловлена необходимостью обеспечения прозрачности, эффективности и этичности в работе государственных организаций. Коррупция является серьезным вызовом для развития нашей страны, и ее присутствие в сфере государственной гражданской службы подрывает доверие граждан и оказывает негативное влияние на экономику и социальное благополучие. Цель данной работы заключается в исследовании, анализе и представлении актуальной информации о противодействии коррупции в государственной гражданской службе с использованием административно-правовых инструментов. В исследовании рассматриваются различные вызовы и эффективные подходы к предотвращению коррупции в государственных организациях.*

***Ключевые слова:** противодействие коррупции, государственная гражданская служба, приоритеты, законодательство, контроль, справедливость.*

Merezhko I.S.

Institute of Law

Ufa University of Science and Technology

is@merzhko702.ru

Scientific supervisor

Krylov O.M.

Candidate of Law, Associate Professor of the Department of Financial and Administrative Law

Institute of Law

Ufa University of Science and Technology

**ADMINISTRATIVE AND LEGAL INSTRUMENTS FOR COMBATING
CORRUPTION IN THE PUBLIC CIVIL SERVICE**

***Abstract.** The relevance of this work is due to the need to ensure transparency, efficiency and ethics*

in the work of government organizations. Corruption is a serious challenge to the development of our country, and its presence in the public civil service undermines the trust of citizens and has a negative impact on the economy and social well-being. The purpose of this work is to research, analyze and present up-to-date information on combating corruption in the public civil service using administrative and legal instruments. The study examines various challenges and effective approaches to preventing corruption in government organizations.

Keywords: *anti-corruption, public civil service, priorities, legislation, control, justice.*

Одной из важнейших задач по сохранению общественного доверия к государственным институтам и обеспечению их эффективности является борьба с коррупцией на государственной гражданской службе. Как система мер правового регулирования, направленных на предотвращение, выявление и наказание коррупционных правонарушений, административные и правовые инструменты играют значительную роль в этом процессе.

Создание и внедрение сильного антикоррупционного законодательства является одним из основных правовых и административных инструментов в борьбе с коррупцией в государственном секторе. Четкие определения коррупционных правонарушений, суровые наказания для нарушителей, а также системы и процедуры их выявления и расследования — все это должно быть включено в такое законодательство. Законы также должны предусматривать положения о контроле и гарантировать конфиденциальность всех информаторов [1, с. 12].

Установление этических стандартов и руководящих принципов поведения для государственных служащих является одним из ключевых административных и законодательных инструментов, используемых для борьбы с коррупцией в государственном секторе. Такие вещи, как получение взяток, конфликты инте-

ресов, манипулирование документами и доступ к частной информации, должны охватываться кодексом этики. Все сотрудники должны быть обязаны следовать этим руководящим принципам, а любые нарушения должны пресекаться путем контроля и наказания.

В борьбе с коррупцией в государственном секторе организационные меры являются важнейшим административным и правовым инструментом. Компонентом этих усилий должно стать создание специализированных антикоррупционных департаментов и служб внутри государственных организаций, которые будут отвечать за организацию и проведение антикоррупционных инициатив, что крайне важно делать.

Наконец, следует отметить важность повышения правовой грамотности государственных служащих и гарантирования им доступа к первоклассному юридическому образованию и профессиональной подготовке. Сотрудники с меньшей вероятностью будут участвовать в коррупционных схемах или поддаваться давлению со стороны недобросовестных сторон, если они осведомлены о антикоррупционном законодательстве и нормативных правовых актах [2, с. 22].

Важнейшим элементом борьбы с коррупцией на государственной службе является разработка моральных ориентиров и стандартов поведения для сотрудников. Эти руководящие принципы и стандарты направлены на поддержку таких ценностей, как беспристрастность, прозрачность, подотчетность и эффективность в работе государственных должностных лиц, а также на создание честного и заслуживающего доверия образа действий должностных лиц.

Ключевым документом, устанавливающим требования к поведению и профессиональной этике, является кодекс этики государственных служащих. Вообще говоря, кодекс включает в себя широкие руководящие принципы, касающиеся служебных обязанностей, недопустимости коррупционного поведения, конфликтов интересов, поощрения открытости и транспарентности в деятельности, сохранения конфиденциальности и т.д. Кроме того, в кодексе должны быть изложены протоколы для обеспечения соблюдения моральных принципов, процедуры подачи апелляций и жалоб [3, с. 247].

Во-вторых, кодекс этики закладывает основу для профессионального поведения и поощряет развитие атмосферы доверия и подотчетности среди сотрудников. Он поддерживает развитие устойчивой этической и справедливой системы ценностей. Это может облегчить принятие решений, основанных на интересах общественности и должностных лиц, а не на индивидуальных предпочтениях или выгодах [4, с. 142].

Кроме того, кодекс этики устанавливает рамки для обучения сотрудников этическим нормам и борьбе с коррупцией. Государственные учреждения обычно проводят для своих сотрудников тренинги, лекции и семинары, чтобы они полностью осознавали свои роли и знали, что делать в случае нарушения этических правил.

Важной административной и законодательной мерой, способствующей предотвращению коррупции на государственной службе, является создание этических стандартов и норм поведения для государственных служащих. Возможно со-

здать этическую основу, повысить эффективность и качество услуг, предоставляемых государственными органами, и восстановить доверие общественности к государственным службам путем разработки этического кодекса, который описывает неподобающее поведение и определяет процедуры мониторинга и наказания нарушителей [5, с. 124].

Другим важным административным и правовым инструментом является систематическая оценка рисков и уязвимостей в организациях государственной службы. Это позволяет точно определить обстоятельства и причины коррупции и разработать планы и тактику по их устранению. Оценка рисков также помогает выявить недостатки системы контроля и пресечь потенциальные коррупционные схемы.

Правовую грамотность государственных служащих можно повысить административными и правовыми средствами. Это может включать в себя ознакомление людей с законами и нормами борьбы с коррупцией, проведение семинаров и тренингов по разрешению конфликтов интересов, этическим действиям и соблюдению профессиональных стандартов.

Завершая работу, хочется отметить, что правовые и административные инструменты, доступные для борьбы с коррупцией на государственной службе, представляют собой систему мер, гарантирующих применение антикоррупционного законодательства, развитие профессиональной этики и подотчетности, а также планирование, организацию и проведение антикоррупционных инициатив. Эффективные антикоррупционные меры и сохранение авторитета государ-

ственной гражданской службы достижимы при надлежащем применении этих инструментов.

Список использованных источников и литературы

1. Аварова С.П. Административно-правовые механизмы противодействия коррупции в системе государственной службы / С.П. Аварова // Вестник Волжского университета им. В.Н. Татищева. 2018. № 2. С. 12.
2. Борохов П.И. Некоторые аспекты оценки коррупции как социально-правового явления / П.И. Борохов // Юридический журнал. 2017. № 5. С. 22.
3. Гончаренко А.В. Система государственного управления: учебник / А.В. Гончаренко. Москва: ЮНИТИ-ДАНА. 2018. 357 с.
4. Живелова К.В. Противодействие коррупции в системе государственной гражданской службы Российской Федерации: административно-правовое исследование / К.В. Живелова. Тюмень. 2019. 221 с.
5. Папенко Р.А. Административная ответственность. Учебное пособие / Р.А. Папенко. М.: Норма. 2017. 189 с.

© Мережко И.С., 2024