

УДК 342.951

Слинина Д.А.

Магистрант

Институт права

УУНиТ

dasha.gladkikh00@mail.ru

Киселев П.П.

Доцент, Кандидат юридических наук

Институт права

УУНиТ

Kiselevadvokat@mail.ru

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

Аннотация: Актуальность темы исследования определяется тем, что за последнее время стало увеличиваться распространение коррупции на все уровни и сферы жизнедеятельности общества. Фактически, коррупция стала его неотъемлемым атрибутом. В современном мире коррупция, как социальное явление, существует в любом управляемом обществе и искоренить ее полностью невозможно. Однако, следует отметить, что уровень коррупции в разных странах различен. Также различен уровень коррупции был и в различные эпохи нашего времени.

Ключевые слова: Коррупция; государственные учреждения; государственная гражданская служба; конфликт интересов; антикоррупционные оговорки

Slinina D.A.

Student

Institute of Law

UUNIT

dasha.gladkikh00@mail.ru

Kiselev P.P.

Associate Professor of the Institute of Law at UNiT, Candidate of Law

Institute of Law

UUNIT

Kiselevadvokat@mail.ru

COMBATING CORRUPTION IN PUBLIC INSTITUTIONS

Abstract. The relevance of the research topic is determined by the fact that recently the spread of corruption has begun to increase at all levels and spheres of society. In fact, corruption has become an integral part of it. In the modern world, corruption, as a social phenomenon, exists in any

managed society and it is completely impossible to eradicate it. However, it should be noted that the level of corruption varies from country to country. The level of corruption was also different in different epochs of our time.

Keywords: *Corruption; government agencies; public civil service; conflict of interest; anti-corruption clauses*

Стоит подчеркнуть, что пробелы правового противодействия коррупции исследуются в достаточно небольшом количестве работ. Также следует упомянуть, что большинство этих работ по своей сути являются однонаправленными и носят частичный и этапный характер.

Индекс коррупции в России упал до 28 инд. п.[1] в 2022. Максимальный уровень достигал 30 инд. п., а минимальный 21 инд. п. [1].

Согласно статье 3 Федерального закона [2], государственная гражданская служба РФ — это вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан РФ на должностях гражданской службы РФ по обеспечению исполнения полномочий федеральных государственных органов, государственных органов субъектов РФ, лиц, замещающих государственные должности РФ, и лиц, замещающих государственные должности субъектов РФ [3].

Коррупция - это некие действия, направленные на получение личной выгоды, вопреки законным интересам государства и общества в целом.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон [4].

В трудовом законодательстве предусмотрены основания для привлечения ра-

ботника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Основные принципы противодействия коррупции в учреждениях:

1. Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

2. Принцип личного примера руководства. То есть руководители организаций и подразделений, обладающие высокими полномочиями, на своем примере могут показать сотрудникам отрицательную сторону коррупции, в случае поимки со всеми последствиями.

3. Принцип вовлеченности работников. Сотрудники должны делать все возможное для достижения борьбы с коррупцией. Для осведомленности о необходимых действиях, сотрудников необходимо ознакомить с нормативными документами в области противодействия коррупции под роспись.

4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые влекут за собой низкие затраты, но при этом приносят значимый результат

5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неизбежность наказания для работников учреждения, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений.

8. Принцип открытости учреждения. Учреждение должно информировать население о реализации антикоррупционной политики [5].

В настоящее время при составлении трудовых договоров с работниками подписываются соглашения, связанные с противодействием коррупции. В некоторых организациях работники предоставляют работодателю отчетность по своим доходам и расходам, а также отчетность супруга.

Работая в государственном учреждении, один из супругов выдаёт рабочую информацию другому своему супругу, что является незаконно, так как данная информация приносит доход в семью. Однако, государственное учреждение не является государственной службой, и закон о коррупции не распространяется на конкретное лицо, хотя, действует внутренний приказ о возможности конфликта интереса.

Неисполнение условий соглашений по противодействию коррупции, которые подписываются вместе с трудовым договором, может являться основанием для расторжения самого трудового договора.

Бороться со взятками необходимо. Но, для этого необходимо поднять уровень жизни, финансовое благополучие, заработные платы - с одной стороны. С другой стороны - воспитание таких качеств, как честность и добросовестность - тоже основные черты и повод для борьбы с коррупцией.

Конфликт интересов в государственных учреждениях

Согласно Федеральному закону [4], под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) ли-

ца, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

На практике возможны случаи, когда с конфликтом интересов сталкиваются органы власти либо коммерческие организации. В качестве примера можно привести следующую ситуацию: юридическая фирма одновременно оказывает услуги консультации по судебному спору и истцу, и ответчику.

По этой причине, на занятиях объективно оценивать учеников, которые платят ему деньги, учителю тяжело. Это и есть конфликт интересов.

Антикоррупционные оговорки в договорах

Одним из методов противодействия коррупции в государственных учреждениях также является антикоррупционная оговорка.

Антикоррупционная оговорка - это условие, которое включается в гражданско-правовой договор, чтобы не допустить совершения коррупционных действий при его исполнении, например, коммерческого подкупа. Антикоррупционная оговорка направлена на то, что каждая сторона любых отношений должна понимать и нести ответственность за взятку. Ровно, как предлагающий взятку, также, как и принимающий - оба несут ответственность перед законом. Следовательно, недопущение их совершения - это и есть антикоррупционные мероприятия.

Таким образом, антикоррупционные меры в большей степени применяют-

ся в отношении государственных гражданских служащих, так как законодатель в Федеральном законе №79-ФЗ от 27.07.2004г. (ред. от 24.07.2023г.) «О государственной гражданской службе РФ» предусмотрел эти меры.

В отношении служащих государственных учреждений, в целях применения антикоррупционных мер, работодатели применяют по аналогии законодательство, разработанное в отношении государственных гражданских служащих и обязывают работников подписывать соглашения, уведомлять работодателя о конфликте интересов и выезде за границу.

Судебная практика содержит примеры восстановления работников государственных учреждений после увольнения по следующим основаниям (выезд за границу осуществлен без уведомления работодателя, работник при конфликте интересов не уведомил работодателя).

В большинстве случаев суды признают такие действия работодателей в отношении служащих государственных учреждений незаконными и восстанавливают на работе.

Считаю необходимым разработать нормативные акты, а также необходимые формы документов, в целях применения антикоррупционных мер в отношении служащих государственных и муниципальных учреждений.

[1] инд.п. - индивидуальный показатель - величина показателя, относящаяся непосредственно к изучаемому экономическому явлению

Список использованных источников и литературы

1. Последние данные по индексу коррупции в России (инд.п.) // [Электронный ресурс] ht

[tps://take-profit.org/statistics/corruption-index/russia/%20](https://take-profit.org/statistics/corruption-index/russia/%20) (дата обращения: 26.11.2023).

2. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".
3. Гладких В. И., Алиев В.М., Степанов-Егиянц В.Г. Противодействие
4. коррупции на государственной службе: учебное пособие для вузов — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 207 с.
5. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ
6. О противодействии коррупции»
7. b> 5. Гарант.ру // Информационно-правовой портал [Электронный ресурс] <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70399600/> (дата обращения: 26.11.2023).

© Слина Д.А., Киселев П.П., 2024